



Persönlichkeits- und Businessanalysen mit dem Human Design System(c)

Wir haben ein ganzes Leben Zeit, um uns selbst kennen zu lernen. Durch angenehme, manchmal aber auch unangenehme Erfahrungen. Schneller durchschauen kann man die Lernthemen anhand einer Potenzialanalyse mit dem Human Design System.

Gebrauchsanleitungen für Menschen?

Basierend auf Geburtsdaten sind unterschiedliche Analysen möglich. Die kombinierte Persönlichkeits- und Businessanalyse bildet die Basis für gute Entscheidungen und entschlüsselt Faktoren, die für den beruflichen Weg wesentlich sind.

Was dürfen Sie von einer Analyse erwarten?

- Sich selbst besser kennen lernen und verstehen, warum Sie wie handeln.
- Wissen, wie Sie gute Entscheidungen treffen und spüren, worauf Sie sich verlassen können.
- Zwischenmenschliche Dynamiken erkennen und ungesunde Muster vermeiden.
- Das optimale Arbeitsumfeld definieren und Indikatoren erkennen, die bei der Berufswahl helfen.

Mit dem Human Design System bekommen Sie ein Werkzeug, um herauszufinden, ob das, was Sie wollen, auch das Richtige für Sie ist.

Ob Solist, Teamplayer, Verteidiger oder Stürmer, Vorbild, ewig Lernender, Netzwerker oder Forschender. Die optimale Umgebung, eine gute Selbst- und Fremdwahrnehmung und die richtigen Aufgaben sind für Ihren Erfolg wesentlich. Dabei können wir Sie unterstützen.

Eine Human Design Analyse - eine Stunde, in der wir uns exklusiv Ihren Anlagen, Potenzialen, aber auch Kompensationsstrategien widmen.

In einer Analyse wird im persönlichen Gespräch Ihre *Schaltplan*, basierend auf Ihren exakten Geburtsdaten (Datum, Zeit, Ort), besprochen. Es beginnt mit Typ und Energiemodus, dem Weg zu richtigen Entscheidungen, Potenzialen und Vermeidungsstrategien, Fallen, die sich im persönlichen Kontakt mit anderen Menschen entfalten, bis hin zu Ihren Lernthemen, Strategien, und der Umgebung, die förderlich für Sie ist.

Das Ziel ist, dass Sie sich nach dieser Analyse besser kennen. Sie spüren, wann Sie gefordert sind, wo und wie Sie eine für sich gute Entscheidung treffen. Sie erkennen, wann ein altes Muster zu greifen beginnt und wie Sie daraus aussteigen können.

Sie können auch erkennen, wann sich Ihre Potenziale beruflich am besten entfalten und wo Sie hinschauen müssen, damit sich die richtigen Türen öffnen.

Ein praktisches Beispiel

Aus der nachfolgenden Grafik ist ersichtlich, dass es sich um eine sehr kraftvolle Person handelt, die am besten mit anderen Menschen arbeitet. Wofür sie allerdings Kraft und



Motivation hat, weiss nicht der Kopf, sondern der "Motor". Das heißt, aus der Reaktion und indem sie sich Zeit lässt um Entscheidungen zu "verdauen", wird sie wissen, was gut für sie ist (Generator, 4 Motoren).

Weiters handelt es sich um einen sehr selektiven Menschen, für den nicht alles in Frage kommt. Das bedeutet, es werden im Leben nur ganz besondere Dinge spannend sein, die optimalerweise aus dem Netzwerk/Freundeskreis kommen (Profil 2/4). Geduld ist also ein sehr wichtiger Aspekt im Leben dieser Person.

Aus diesen beiden Informationen lässt sich bereits ableiten, dass die richtigen Dinge aus ihrem Netzwerk auf sie zukommen. Im beruflichen Kontext bedeutet das beispielsweise, dass, sofern sie ihr Netzwerk pflegt, Jobangebote aus diesem Umkreis kommen werden.

Betrachtet man Details wie die Qualitäten (Kanäle) 40-37, 19-49 und 50-27, ist erkennbar, dass es sich um einen Menschen handelt, der in sozialen Belangen sehr engagiert ist. Ein Mensch mit Prinzipien, der für die Gemeinschaft im Einsatz ist und versuchen wird, das beste für sein Umfeld (Familie, Freunde, Kollegen) zu erreichen. Das könnte beispielsweise ein Job sein wie Coaching, Lehrer, ein Vorgesetzter, der seine Mitarbeiter fördert, im NGO Umfeld, oder generell in Berufen, in denen Menschen dabei unterstützt werden, ihren individuellen Weg und Beitrag zu erkennen und ihre Potenziale richtig einzusetzen.

Die Potenziale (Kanäle) 2-14 und 50-27 deuten auch darauf hin, dass diese Person in einem Unternehmensumfeld (größere Teams/Unternehmen) - mit der entsprechenden Ausbildung - eine führende Position einnehmen kann und für Unternehmensentscheidungen und Visionen einen wesentlichen Beitrag leisten wird.

Bereits mit diesen wenigen Informationen sind essenzielle Entscheidungshilfen möglich. Eine Potenzial- und Businessanalyse enthält noch viele weitere Details und Hilfestellungen, um privat und beruflich zufrieden und erfüllt zu sein, und spürbar seinen eigenen Weg zu gehen.

Monika Tockner
Human Design Analytikerin
Tel. +43 650 86 25 637
www.humandesign-graz.com

